

# 2023년 한국도로공사 전문연구원 채용 공고

## 1. 모집요강

채용 분야	인원	연구내용	근무기관 (소재지)
포장	1	고기능성 장수명 아스팔트 포장 기술 개발 스마트 비파괴 포장성능 평가 및 유지관리 기술 개발	도로교통연구원 (경기 동탄)
ICT 융합	1	영상기반 인공지능(AI) 기술을 접목한 고속도로 설계·시공·유지관리 융복합 기술 개발	
데이터 분석	1	빅데이터 분석 및 SI 개발	본사 (경북 김천)

## 2. 채용조건

- 인턴사원으로 채용 후 약 3개월의 인턴기간 후 평가를 거쳐 전문연구원 (책임연구원, 4급수준) 임용
- 계약기간 : 최초 3년 계약(이후 일정 평가를 거쳐 무기계약으로 재임용 가능)
- 보수수준 : 전문연구원(책임연구원, 4급수준) 월 기본급 350만원 수준  
※ 성과급 별도, 경력 등에 따라 조정
- 근무조건 : 40시간/주, 8시간/일 (09:00 ~ 18:00), 주5일 근무
- 복리후생 : 4대보험 가입 등
- 담당업무 : 직무기술서(붙임 1) 참고

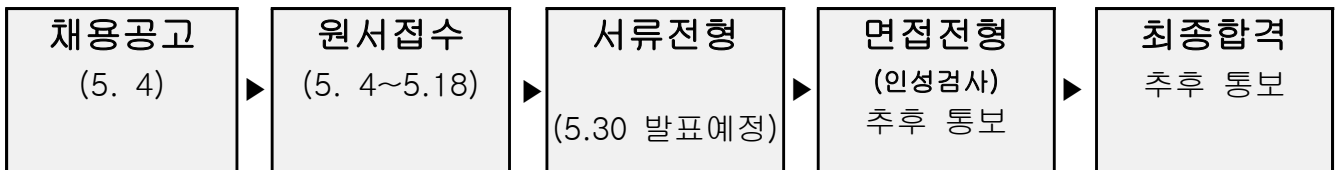
## 3. 지원자격

- 채용공고일 기준 기본자격 및 전문자격을 모두 충족하는 자

구분		내용
기본자격		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연령·성별 제한 없음. 단, 공사 정년(만 60세) 이상자 제외</li> <li>· 공사 인사규정 제8조(붙임 2)의 결격 사유가 없는 자</li> <li>· 채용일(2023년 7월 예정)로부터 채용기관(부서)에서 계속 근무가능한 자</li> <li>· 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역특례 근무 중인 자 제외)</li> <li>* 채용예정일 이전 전역 예정자 포함</li> </ul>
전문자격	포장	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련분야* 박사학위 소지자</li> <li>* 포장공학 계열 전공자</li> </ul>
	ICT 융합	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련분야* 박사학위 소지자</li> <li>* 토목, 도로, 교통, 컴퓨터 공학 관련 계열 전공자</li> </ul>
	데이터 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>· ①, ②, ③ 중 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>① 해당 전공* 박사학위 소지자 또는 박사학위 취득 예정자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 박사학위 취득예정자 : 2023. 8. 31. 까지 박사학위 취득이 가능한 자 (취득일자는 증명서, 학위기 등 증빙서류의 기재일자 기준임)</li> </ul> </li> <li>② 해당 전공* 석사학위 취득 후 3년 이상 해당 분야** 연구경력 소지자</li> <li>③ 해당 전공* 학사학위 취득 후 6년 이상 해당 분야** 연구경력 소지자</li> <li>* 지원가능 해당전공 : 전산학·컴퓨터공학, 응용소프트웨어공학, 정보·통신공학, 통계학</li> <li>** 해당 경력분야 : 빅데이터 분석 및 시개발</li> </ul>

※ 학력 등 자격요건, 평가 및 우대와 관련된 사항은 채용공고 마감일까지 취득하고 유효기간 내인 경우에 한하여 인정하며, 경력 등의 기산일은 공고일로 함

#### 4. 전형절차(예정)



※ 전형별 합격자 발표 : 개별통보

#### 5. 접수기간 및 방법

□ 원서접수 : 2023. 5. 4.(목) ~ 5. 18.(목) 14:00

- 한국도로공사 홈페이지(www.ex.co.kr)에서 온라인 접수

※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 우려되니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출 완료

## 6. 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 (온라인 지원시 스캔본 첨부)	① 입사지원서(붙임 3), 개인정보 활용 동의서(붙임 6) ② 역량기술서 및 직무수행계획서(온라인) ③ 최종 학위논문 표지 및 논문초록(국영문) 사본 (논문 제목, 학위, 발행일자, 지원자명 포함) * (데이터분석) 2023.8월 박사학위 취득 예정자는 논문심사 통과한 박사학위 논문 ④ 최종 학위논문 요약서(붙임 4) * (데이터분석) 2023.8월 박사학위 취득 예정자는 논문심사 통과한 박사학위 논문 요약서 ⑤ 연구(논문게재) 실적증명자료 사본(학위논문 제외) - 논문 첫장[지원자 논문초록, 판권지(인쇄발행 날짜 포함) 확인 가능한 부분] ※ 채용분야와 관련한 학술지(아래 주요 인용색인 데이터베이스에 등재된 학술지)에 공고일 기준 최근 5년 이내 게재된 논문 1) Web of Science 등재 학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI 4개 분야) 2) Scopus 등재 학술지 3) KCI(한국학술지인용색인) 등재 학술지(후보지 포함)
	⑥ 연구과제수행 결과보고서 * 공고일 기준 최근 5년 이내, 6개월 이상 참여한 채용분야 유관 연구과제 < 아래 두 가지 자료 모두 제출 > 1) 결과보고서 표지, 제출문(연구책임자, 연구진), 요약문 사본 2) 참여연구원 확인서 (연구진 및 연구기간 확인용으로 특정양식 없음, 해외 연구과제로 발급이 불가능한 경우 계약서, 분기별 보고서 등 지원자의 연구기간 확인 가능한 자료 제출) ⑦ 대표 연구과제 결과 요약서(붙임 5) * ⑥ 번 항목에 따라 제출한 연구과제 중 대표 연구과제 1건 제출 ⑧ 경력확인증명서(붙임 7) (최종학위 취득 후 연구경력, 취업형태 반드시 표기) ※ <b>주의사항!</b> - 논문, 연구과제수행 결과보고서, 경력확인증명서 등 제출하는 모든 서류는 반드시 출신학교, 나이를 알 수 있는 부분을 삭제하여 제출하여야함

구 분	제 출 서 류
서류전형 합격자	<p>① 석사 및 박사 학위 증명서 각 1부 (외국 박사학위 소지자는 학위기 사본 1부 및 한국연구재단 박사학위 등록필증 첨부)</p> <p>※ (데이터분석) 2023년 8월 박사학위 취득예정자 중 박사학위 증명서 제출이 불가능한 자는 박사학위 수여 예정 증명서를 우선 제출하며, 추후 박사학위 증명서를 제출 (2023.8.31.까지 박사 학위를 취득하지 못한 경우에는 탈락 처리 또는 합격 취소됨)</p> <p>② 학사 졸업증명서 1부</p> <p>③ 주민등록초본 (남자의 경우 병역사항 기재) 1부</p> <p>④ 근무(연구) 경력 입증자료 각 1부</p> <p>1) 경력확인증명서(붙임 7)</p> <p>2) 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서</p> <p>3) 소득금액증명서</p> <p>* 단, 해외 연구경력으로 발급이 불가능한 경우 계약서 등 연구경력 증명 가능한 자료 제출</p> <p>※ 근무경력 확인서 상의 경력은 연구경력 입증자료로 확인 가능하여야 하며 아래의 세부사항을 반드시 참고</p> <p>⑤ 기타 증빙자료(취업지원대상자, 장애인 등)</p> <p>⑥ 원서접수시 업로드한 자료 일체</p>
예비 소집 (최종 합격자)	<p>① 가족관계등록부상의 기본증명서(상세) (2부)</p> <p>② 본인신용정보조회서(크레딧포유에서 발급)</p> <p>③ 임용예정일(2023년 7월 예정) 기준 1년 이내 완료한 국가건강검진에 대한 채용 건강검진 대체 통보서 또는 공무원 채용신체검사서 1부</p> <p>④ 후견등기사항 부존재 증명서(전자후견등기시스템에서 발급)</p> <p>⑤ 주민등록등본 1부</p> <p>⑥ 반명함판 칼라사진(2장)</p> <p>- 최근 6개월 내 촬영한 탈모상반신 사진(3cm x 4cm)</p>

※ 각 서류는 채용공고일 이후 발급된 것에 한함

※ 제출한 서류는 진위확인 목적으로 사용되며, 면접위원에 제공되지 않음

※ 서류전형 합격자 제출서류의 제출방법 및 일자는 합격자 발표 후 별도 통보

- \* 근무경력 입증자료 세부사항 : I + II +III 모두 중복되는 경력만 인정**
- I) 경력확인증명서[해당기관 발급, 붙임 7 양식 활용]
    - 채용공고일 기준 3개월 이내 근무기관에서 발급한 것으로 근무기간, 직책, 담당업무, 입사일·퇴사일이 “년·월·일”까지 기재 필수. 해당사항이 기재되어 있지 않을 경우 붙임 양식에 따라 제출하여야 하며, 확인 불가시 경력 불인정함.
  - II) 4대보험 자격득실 이력 확인서(국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서 등) 1부
    - 경력확인용 : 가입이력에 회사(기관) 명칭 및 가입기간이 명시됨
    - 국민연금공단/건강보험공단/근로복지공단 지사 등에서 신청 후 즉시 발급 (국민연금공단/건강보험공단/고용보험/산재보험 홈페이지 참조)
  - III) 소득금액증명서 1부(국세청 발급)

※ (법정가점) 모집단위별 채용인원이 3인 이하인 경우 취업지원대상자 법정가점 미부여(국가유공자법 제31조). 단, 최종합격자 결정시 동점자 우대 처리

< 취업지원대상자 적용대상 관련 법률 >	
- 독립유공자 예우에 관한 법률 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 - 5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률	- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 - 고엽제후유의증 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률

## 7. 전형방법

### □ 서류전형

- 선발인원 : 최종선발인원의 5배수(동점자 전원 선발)
- 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자를 대상으로 서류심사 결과 고득점자 순
- 서류심사
  - 포장·ICT융합 : 논문(45점), 연구실적(25점), 전문성(20점), 경력(10점) 합계
  - 데이터분석 : 논문(25점), 과제수행실적(45점), 전문성(20점), 경력(10점) 합계

### □ 면접전형 및 인성검사 \* 세부사항 추후통보

- 전형대상 : 서류전형 통과자
- 면접전형 : 공정성 제고를 위한 블라인드 면접
  - ※ 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접시 성명 등 개인 신상 표출 금지 등
  - 포장·ICT융합
    - ◇ 논문면접 : 최종학위 논문 요약발표 및 질의응답
    - ◇ 일반면접 : 직무역량·태도 및 성품 등의 공사 인재상 부합 여부 평가

- 데이터분석
  - ◇ 전공면접 : 해당분야 전문지식 및 논문(수행과제) 관련 질의응답
  - ◇ 일반면접 : 직무역량·태도 및 성품 등의 공사 인재상 부합 여부 평가
- 인성검사
  - 검사명 : 조직적합도 검사 (외부 전문기관 활용, 면접 당일 실시)
  - 검사결과 : 부적격자 불합격 처리

## □ 최종합격자 결정

- 선발기준
  - 포장·ICT융합 : 서류전형(30점), 논문면접(40점), 일반면접(30점) 합계 고득점자 순
  - 데이터분석 : 서류전형(100점), 전공면접(70점), 일반면접(30점) 합계 고득점자 순
- 동점자 처리 : 다음 각 번호의 순위별 고득점자에 의함
  - 포장·ICT융합
    - ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접전형 ④ 서류전형
    - ⑤ 논문면접 평가항목 순서별
  - 데이터분석
    - ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접전형 ④ 서류전형
    - ⑤ 면접전형 평가항목 순서별(전공 → 일반)
- 후보합격자 (유효기간 : 최종합격자 정규임용시까지, 약 3개월)
  - 포장 및 ICT융합 : 최종 선발인원의 1배수 선발
  - 데이터분석 : 최종 선발인원의 2배수 선발

## 8. 기타사항

- 상기 일정은 우리 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 선발 분야별 중복지원은 불가합니다.
- 우리 공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 입사지원서, 역량기술서, 직무수행계획서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지하오니 유의하시기 바랍니다.

- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 서류전형은 지원자가 제출한 입사지원서의 기재 내용만으로 실시한 후 서류전형 합격자에 한하여 입사지원서에 기재한 내용의 진위여부를 자격증 사본 등 증빙서류를 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위 내용이 발견될 경우 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
  - ※ 입사지원서 작성 및 제출 전 반드시 증빙서류를 미리 발급받아 정확히 확인해 주시기 바랍니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 채용시 자격 제한, 관련기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 등 시험에서 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하거나 합격을 취소하고, 시험 시행일부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다. 또한, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 사기 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 채용이 취소된 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.

- 제출된 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거, 탈락자에 한하여 채용여부가 확정된 날부터 14일에서 90일 사이의 기간 중 채용서류 반환청구서(붙임 8 양식)를 작성하여 지원기관으로 우편 또는 전자우편 (rhino@ex.co.kr)으로 반환 요청 시 우편을 통해 반환할 예정입니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 이의신청을 하실 수 있습니다.

- (접수방법) 전자우편(rhino@ex.co.kr)으로 이의신청
- 이의신청 처리 예외사유
  - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
  - 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
  - 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- 기타 문의사항은 한국도로공사 인사팀(☎ 054-811-2118)으로 문의 바랍니다.

## 9. 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19 감염예방을 위하여 면접시험시 사전 방역절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.(마스크 착용 권고 등)
- 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 방역당국의 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

- 붙 임 :**
1. 직무기술서 3부.
  2. 한국도로공사 인사규정 제8조 (결격사유) 1부.
  3. 입사지원서 1부.
  4. 최종 학위논문 요약서 양식 1부.
  5. 대표 연구과제 결과 요약서 양식 1부.
  6. 개인정보 활용 동의서 1부.
  7. 경력확인증명서 1부.
  8. 채용서류 반환청구서 양식 1부. 끝.



# 직무기술서 (포장)

채용 분야	포장 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	02. 토목	02. 토목시공	03. 포장
중점 수행분야	- 도로 및 포장공학 중 아스팔트 콘크리트 포장과 관련된 재료, 시공, 유지관리, 교면 포장, 포장성능 평가 - ICT 기반 스마트 포장 시스템 관련 기술 지원 및 개발, 연구 수행			
직업 기초능력	토목공학, 포장공학에 대한 이해			
직무능력	능력단위	01. 연성재료포장(아스팔트 콘크리트 포장) 02. 특수포장 <span style="float: right;">03. 포장성능 평가 및 기술 개발</span>		
	직무수행내용	(01. 아스팔트 콘크리트 포장) - 아스팔트 콘크리트 기층, 중간층, 표층 포설 시방기준 분석 및 검토 - 프라이밍코팅, 택코팅 재료별 특성에 따른 분석 및 검토 - 신설 및 유지관리 포장재료의 특성 파악 - 포장 소음, 미끄럼 및 평탄성 측정 장비의 활용 - 포장장비 및 포장재료의 특성 파악  (02. 특수포장) - 교면포장 및 재료에 대해 시방기준 - 기능성 아스팔트 혼합물을 포함한 특수 포장재료에 대한 품질 평가  (03. 포장성능 평가 및 ICT 기반 스마트 포장 시스템 기술 개발) - 고기능성 장수명 아스팔트 포장 기술 개발 - 스마트 비파괴 포장성능 평가 및 유지관리 기술 개발 - 상기 업무 관련 기술지원 및 개발, 연구 수행		
	필요지식	o 아스팔트 콘크리트 포장 평가, 재료 분석에 대한 지식 o 아스팔트 콘크리트 설계, 시공, 유지관리에 대한 지식 o ICT 기반 응용 기술에 대한 지식		
	필요기술	o 아스팔트 콘크리트 포장 관련 실험 및 수치해석 활용 능력 o ICT 기반 기술 및 비파괴 평가 관련 자료 분석 및 활용 능력 o 합리적 문제해결 능력 및 대안 제시 능력		
	직무수행태도	o 성실하고, 새로운 지식에 대해 열린마음으로 탐구하려는 자세 o 연구윤리를 엄격히 준수하는 태도 (이론과 실증기반의 객관성 추구 등) o 공직자로서의 자각 및 공정한 업무처리		
	필요자격	o 관련분야 박사학위 소지자		
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			



# 직무기술서 (데이터분석)

채용 분야	데이터분석 전문연구원			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02. 정보기술 전략 계획 07.인공지능	05.빅데이터 분석 05.인공지능모델링
중점 수행분야	도로공사 전반에 걸친 데이터분석과 이를 통한 인사이트를 발굴하여 데이터 활용 전략을 수립하고 모델링을 통한 문제 해결			
직업 기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 자기개발능력			
직무능력	능력단위	01. 데이터분석(통계기반,머신러닝, 텍스트)      04. 인공지능 모델 학습·선정·관리 02. 분석결과 시각화, 탐색적 데이터분석 03. 인공지능 모델 설계·전처리·특징추출		
	직무수행내용	<b>(01. 데이터 분석 전략 수립 및 교육지원)</b> - 빅데이터/AI 계획 및 전략 수립 - 빅데이터/AI 구축을 위한 업무 지원 - 빅데이터/AI 내부직원 교육 지원  <b>(02. 빅데이터 분석)</b> - 데이터 탐색 (수집, 전처리 등) - 빅데이터 모델링 (분석모형개발 공정별 문제 정의 및 해결방안 강구) - 빅데이터 결과해석 (분석모델링 효과 분석 및 분석모델 최적화)  <b>(03. AI 분석 및 개발)</b> - 정형·비정형 데이터 분석 - 머신러닝 및 딥러닝 알고리즘 개발 - 인공지능 데이터 모델링에 대한 자문		
	필요지식	o Python, R, Java 등 1개 이상의 프로그래밍 능력 o 데이터 요구사항 도출 및 유용 데이터 분류 기술 o 데이터 전처리/탐색 기술 o 텍스트 기반 데이터 분석		
	필요기술	o 알고리즘 설계, 개발 및 구현 기술 o 영상처리, 개선 및 분석 기술 o 머신러닝 및 딥러닝 알고리즘 개발 능력 o 머신러닝 및 딥러닝 소프트웨어를 활용한 데이터 분석 능력		
	직무수행태도	o (객관성) 비정형화된 환경에서의 오류 원인을 객관적으로 분석코자하는 태도 o (적극성) 적극적인 기술정보 수집 및 조직의 전략과 방향성을 이해 o (논리성) 데이터에 대해 체계적, 구조적, 분석적으로 접근하려는 태도 o (성실성) 지식의 한계를 인정하고 계속적으로 습득하고 학습하는 자세 o (책임감) 개발 과제를 완수하고자 하는 책임감 o (소통능력) 이해관계자 및 조직구성원과 협조를 통한 소통능력		
필요자격	· ①, ②, ③ 중 어느 하나에 해당하는 자 ① 해당 전공* 박사학위 소지자 또는 박사학위 취득 예정자 ② 해당 전공* 석사학위 취득 후 3년 이상 해당 분야** 연구경력 소지자 ③ 해당 전공* 학사학위 취득 후 6년 이상 해당 분야** 연구경력 소지자 * 지원가능 해당전공 : 전산학·컴퓨터공학, 응용소프트웨어공학, 정보·통신공학, 통계학 ** 해당 경력분야 : 빅데이터 분석 및 AI개발			
참고 사이트	o www.ncs.go.kr			

## 인사규정 제8조 [결격사유]

제8조 (결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무를 기피한 자
9. 법령 등에 따라 실시한 건강진단 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄



학위논문 외 게재 논문 (공고일 기준 최근 5년 이내 게재논문) *게재예정논문 제외				
게재일자 (년.월.일)	논문명	본인포함 저자수 (제1저자, 공동제1저자, 교신저자 여부 기재)	게재지명 [Web of Science (SCI, SCIE, SSCI, A&HCI), Scopus, KCI 등재 여부 기재]	DOI(또는 URL)
. . .		0명(00저자)	000 (SCI)	

\* 채용분야와 관련한 학술지에 게재된 논문을 기재

연구과제 수행실적(공고일 기준 최근 5년 이내, 6개월 이상 참여한 과제)			
기간(년.월.일)	연구내용	참여형태*	주관기관
~			
~			
~			
~			

\* 채용분야와 관련한 연구과제 수행실적을 기재

\* 참여형태 : 책임자 또는 수행자로 표기

연구경력(박사학위 취득 후 전문연구기관, 대학부설연구소, 기업연구소 등에서의 경력)				
기간(년.월.일)	직위	취업형태	담당업무	소속기관명
~		정규직/ 비정규직 중 택일		
~				
~				

\* 계약기간이 정해진 취업형태는 비정규직 기재 (cf. 무기계약직의 경우는 정규직 기재)

이 지원서는 분명한 사실이고, 한국도로공사 인사규정 제8조에 의한 채용결격사유에 해당 사실이 없으며, 위조 또는 허위로 판명될 경우 입사취소 등의 처분을 감수하겠습니다.

2023. . . .

작성자 (서명)

한국도로공사 사장 귀하

## 최종학위 논문요약서 (3매 이내)

성명		휴대전화 (끝 4자리)		수험번호	(미기재)
학위수여일 (예정일)		논문 제목	국문		
			영문		

(글자 크기 12, 줄 간격 160%)





## 개인정보 활용 동의서

본인은 2023년도 한국도로공사 전문연구원 채용 지원자로서, '개인정보처리방침 안내'에 따라 자격증, 경력 또는 기타 제출자료의 진위여부 검증을 위한 개인정보 활용에 동의합니다.

### 개인정보처리방침 안내

한국도로공사는 개인정보를 관리함에 있어서 '개인정보보호법' 및 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'에서 규정하고 있는 책임과 의무를 준수하고 있습니다. 채용과 관련된 개인정보 수집 및 이용과 관련하여 다음의 몇 가지 사항을 안내하여 드리오니, 관련내용을 숙지하신 후 해당 내용에 동의하여 주시기 바랍니다. 귀하께서는 동의를 거부할 권리가 있으며, 채용에 필요한 최소한의 개인정보 (필수입력정보) 수집이 불가능할 경우에는 정상적인 채용 절차가 진행되지 않음을 알려드립니다.

#### 1. 한국도로공사의 개인정보 수집 및 이용

##### [수집하는 개인정보의 항목]

한국도로공사는 채용절차 진행을 위하여 정보주체(본인)의 동의를 얻은 후 다음과 같은 최소한의 개인정보를 수집, 이용합니다.

##### ○ 필수 정보

- 성명(한글, 영문), 출생월일, 주소, E-mail, 전화번호 등
- 자격·면허 관련사항, 경력사항, 병역사항, 보훈·장애 관련사항 등

##### [개인정보 수집 목적]

한국도로공사는 다음과 같은 이유로 개인정보를 수집합니다.

##### ○ 채용 지원자 본인 확인

- 성명(한글, 영문), 출생월일, 주소 등

##### ○ 채용전형 진행

- 자격·면허 관련사항, 경력사항, 병역사항, 보훈·장애 관련사항 등

##### ○ 전형단계별 안내 및 합격자 발표, 기타 채용관련 정보 제공

- 전화번호, E-mail

##### [개인정보 보유기간]

한국도로공사가 수집한 개인정보(고유식별정보 포함)는 채용 관련 사실관계 확인 및 취업제한 여부 등을 확인하기 위하여 보유·이용될 것이며 법령에 따라 해당 개인정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인정보가 불필요하게 된 것이 확인된 때에는 지체없이 파기될 것입니다.

개인정보의 수집 및 이용에 동의하십니까?

동의함

동의하지 않음



## 경력확인증명서

<b>■ 성명</b>				<b>■ 휴대전화</b>		
<b>■ 근무처</b>	<input type="checkbox"/> 연구소		<input type="checkbox"/> 대학교		<input type="checkbox"/> 공공기관	
	<input type="checkbox"/> 기타(				)	
<b>■ 근무부서</b>						
담당 업무	직위	취업형태	수행기간 (년. 월. 일)			
<b>■ (예시)</b> 교통데이터분석	연구원	정규직/ 비정규직 중 택일	. . . ~ . . . (년)			
2023. . .						
<b>발급 기관장 (인)</b>						
※ 발급담당자 : (부서명) (성명) (연락처)						
<b>한국도로공사 사장 귀하</b>						

공지사항
<input type="checkbox"/> 작성 요령 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근무처 : 예시된 항목 중 선택 <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>○ 근무부서 : 공식 근무부서명을 구체적으로 기입</li> <li>○ 담당업무 및 수행기간 : 담당업무 및 수행기간을 구체적으로 기재, 여러 건 기재 가능</li> <li>○ 발급기관장(예 : 한국도로공사 도로교통연구원장) 표기 및 직인 날인</li> <li>○ 발급담당자 : 소속 부서명, 성명, 연락처 기재</li> <li>※ 서류전형합격자의 경우 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 등 별도 발급</li> </ul>

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	생년월일
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국도로공사 사장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.